TÜTED
Tüm Teknik Elemanlar Derneği Ankara Şubesi Haber Bülteni
Sahibi ve sorumlu müdürü:Ali Altınkanat
Adres:Mithatpaşa Caddesi 2?/24 Tel:254305
?K ÖZEL SAYISI 20/12/'76

TEKNİK ELEMAN ARKADAŞ...

Son günlerde kurumumuzda yeni bir uygulamanın haberleri dolaşmaya başladı. Bu uygulama gerçekleştirilebilirse'büyük projeler'de çalışanların çok küçük bir kısmına temininde güçlük zammı iki misli ödenecek.

Bugüne kadar ne adla verilirse verilsin, hiçbir ödeme sorunlarımıza çözüm getiremedi. Hatta mevcut eşitsizlikleri daha da arttırdı. Açıkça ortaya çıkan bir nokta var. Yöneticiler güvence altına alınmamış, keyfi ve yalnızca bir kesimi ayrıcalıklı hale getiren, bir ücret politikası izlemektedir.

?an ödeme bir umut olarak çıktı ortaya, sonuçları malum. Çalışanların yaptıkları işe göre değil keyfi hesaplara göre saptandı yan ödemeler. Yan ödemeler tüm memurları kapsıyor yutturmacasını kanıtlayabilmek için de memurların pek çoğuna 300 TL gibi komik bir rakkam ödenmekte.

Sözleşmeli personeli ele alalım. Çok küçük bir kesimi diğerlerinden ayrıcalıklı bir duruma getiriyorlar, ancak hiçbir güvence vermemek koşuluyla. Sendikal haklarımızıolmadığından, toplu sözleşme ve grev yapamadığımızdan bugüne değin her istediklerini getirip dayattılar.

?? ??lıklarısürdürülen uygulama hükümetin 3.6.1976 tarihli bir kararnameye dayanıyor. Kararda: "Kurumca tesbit edilen büyük projelerde ve benzeri hizmetlerde görevli" teknik elemanların temininde güçlük zamları iki misline çıkarılabilir denmekte, ancak daha sonra bu durum "mevcut personel sayılarının %10'unu geçmemek üzere, projeler ve benzeri hizmetler itibarıyle ...saptanır" diyerek kısıtlama getirilmektedir. Yine aynı kararnamede "teknik hizmetler sınıfına dahil personelden 1976 yılı programında yer alan öncelikli yerlerde görev yap?? ??ın..... temininde güçlük zamlarına..... %5? nisbetine kadar ilave ??? ?bilir ??nmektedir.

Açıkça görülmektedir ki kararnamede hiçbir şey tanımlanmış değildir. Büyük proje nedir, belli değildir. İşletmeler, küçük diye adlandırılan projeler, öncelikli sayılmayan yerlerde çalışanlar bir kalemde ikinci plana itilmişlerdir. Ve görüldüğü gibi uygulamada çalışanların yalnızca %10'una ödeme yapılıcak , küçük bir gurup ödüllendirilecektir.

Enerji, barajlar ve benzerleri ile ilgili kuruluşlarda kıyım daha az.Çünkü yatırımlarınve işletmelerin aksaksız yürümesi gerek. Endüstriyel üretimin enerji ile dolaysız bağı var. Özellikle teknik elemanları kıymak işleri aksatabilir. Bu nedenle kıyım yerine , ayrıcalıklarla donanmış küçük bir ta?ka yaratarak işleyişi kontrol etme yoluna gidiyorlar.Geniş çalışan ?s??ler yerine, dar bir guruba hergün yeni yeni olanaklar tanıyorlar.

?? ??runun çözümü bugüne dek sürdürülen keyfi ve güvencesiz ücret politikası ??amaz. Çözüm olarak:

- ?? ödeme, sözleşmeli personel vs.gibi geçici ayrıcalıklı ücretlendirmeler yerine; kalıcı olacak, eşit işe eşit ücret ilkesigetirilmelidir.
- "büyük projeler", " öncelikli işler" gibi , yapılması düşünülen ödemeler TEKNİK TÜM ÇALIŞANLARA, EŞİT OLARAK DAĞITILMALIDIR.

Önümüzdeki yıllarda bir yandan grevli, toplu sözleşmeli sendika mücadelemizi sürdürürken, öte yandan bu tür ödemeler yerine TÜM ÇALIŞANLARA HİÇBİR AYRIC?? ?? GÖZETMEKSİZİN, zorunlu ihtiyaçları olan konut, yakacak, giyim ve yiyec?? için fiyatlara paralel olarak artan, güvence altına alınmış ödemeler yapılması için aktif mücadele etmeliyiz.

- Yaşasın teknik elemanların eşitlik mücadelesi
- YAŞASIN TÜTED

NOT: Sorunlarımızı tartışmak ve çözüm önerilerini görüşmek üzere TÜTED Ankara Şubesi 21.Aralık.Salı günü ?? ??da , Selanik Caddesi No:76'daki Makina Mühendisleri Odası toplantı sal?n?nda bir toplantı düzenlemiştir.